

100% Subsidie



Training Ontwikkeladvies 2019
Voor leidinggevenden

Impact op Ontwikkeling





Ministerie



Het **ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid** stelt een subsidie beschikbaar voor voor het geven van een training ontwikkeladvies voor leidinggevendenden. Onder een leidinggevende wordt verstaan een persoon die binnen een arbeidsorganisatie functionerings- of personeelsgesprekken voert met medewerkers of ambtenaren.

De veranderingen op de arbeidsmarkt gaan snel, de werkzame beroepsbevolking veroudert in een hoog tempo, deels door de toenemende vergrijzing en deels omdat de pensioengerechtigde leeftijd is gestegen. Van alle werkenden wordt verwacht dat zij langer doorwerken en actief werken aan de eigen duurzame inzetbaarheid. Maar hoe kun je als leidinggevende hierin ondersteunen en medewerkers in beweging krijgen?

De subsidie maakt het mogelijk om gratis een training Ontwikkeladvies te volgen, zowel individueel als in groepsverband. In deze brochure lees je hoe H&S Adviesgroep dit voor leidinggevendenden organiseert en de mogelijkheid biedt om van deze aantrekkelijke regeling gebruik te maken.

De looptijd van de regeling is tot uiterlijk 10 januari 2020. En zo lang er subsidiegeld beschikbaar is, dus wacht niet te lang!



Impact op ontwikkeling



Onze training Ontwikkeladvies bieden wij aan in twee varianten:

- Impact op ontwikkeling (individueel)
- Training Impact op Ontwikkeling (minimaal 3 en maximaal 10 deelnemers)

Na de training zijn leidinggevenden (beter) in staat om het gesprek met medewerkers aan te gaan over de ontwikkelingen van diens loopbaan. Leidinggevenden weten hoe medewerkers gestimuleerd kunnen worden om de regie van de eigen loopbaan in handen te nemen.

Onze trainingen vallen volledig in de beschikbare subsidie en voldoen aan voorwaarden die het ministerie stelt.



Inhoud



Tijdens de training leren leidinggevenden hoe zij medewerkers kunnen faciliteren in het nemen van regie over de eigen loopbaan. Leidinggevenden krijgen inzicht in welke mogelijkheden er zijn om medewerkers te coachen en te sturen op beweging. Gesprekstechnieken worden geoefend en er is aandacht voor persoonlijke belemmerende overtuigingen die een rol kunnen spelen in ontwikkelingsprocessen.

Resultaat

- ✓ Theoretische kennis is vergroot van gesprekstechnieken.
- ✓ Bewustwording van rol leidinggevende en belang bij het ondersteunen van medewerkers in hun ontwikkeling,
- ✓ Inzicht vergroot in hoe een loopbaantraject vormgegeven wordt, welke belemmeringen medewerkers kunnen ervaren en hoe hier mee om te gaan.
- ✓ Handvatten verkregen om de ontwikkelgesprekken goed te voeren.



Waarom H&S Adviesgroep



- ✓ Bekwame en ervaren loopbaanprofessionals en –trainers.
- ✓ Erkend en gecertificeerd door Noloc.
- ✓ Een groot regionaal netwerk en kennis van bedrijven en functies in regio Noord-Holland Noord.
- ✓ Diversiteit aan specialismen in team (coaches, psychologen, loopbaanprofessionals, bedrijfskundigen, ondernemers).
- ✓ Informeel & transparant.
- ✓ Maatwerk & kwaliteit.





Goed om te weten



- ✓ Impact op ontwikkeling (individueel) heeft een waarde van € 300,-.
- ✓ Training Impact op Ontwikkeling (minimaal 3 en maximaal 10 deelnemers) heeft een waarde van € 900,-.
- ✓ H&S Adviesgroep neemt de administratie voor het verkrijgen van de subsidie voor haar rekening.
- ✓ H&S Adviesgroep is geheel verantwoordelijk voor het verkrijgen van de subsidie.
- ✓ Het moet aantoonbaar zijn dat deelnemer leidinggeeft aan medewerkers van 45 jaar en ouder.
- ✓ We hebben vooraf (om subsidie te verkrijgen) toestemming nodig voor verwerking van persoonsgegevens (i.v.m. een mogelijke steekproef door het ministerie van SZW ter controle) en na deelname aan de training moeten deelnemers een evaluatieformulier invullen.



- ✓ Je kunt je aanmelden voor Impact op ontwikkeling via onze office manager Esther de la Penha.
- ✓ Ook voor aanvullende vragen kun je bij Esther terecht. Zij helpt je graag verder!

H&S Adviesgroep

Arcadialaan 28b

1813 KN Alkmaar

072 – 512 52 30

e.delapenha@hsadviesgroep.nl