



Algemene Voorwaarden Regio Talent B.V.

Deze algemene voorwaarden worden gehanteerd door Regio Talent B.V., gevestigd te Alkmaar aan de Arcadialaan 28b en zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel Noordwest Holland te Alkmaar onder nummer 37126299.

Artikel 1. Algemeen

1.1 Regio Talent richt zich op werving en selectie van personeel.

Artikel 2. Toepasselijkheid

2.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes van en opdrachten aan Regio Talent en overeenkomsten tussen Regio Talent en de opdrachtgever.

2.2 Op van deze voorwaarden afwijkende bedingen en/of op eigen voorwaarden/bedingen kan opdrachtgever slechts een beroep doen indien die bedingen of voorwaarden uitdrukkelijk schriftelijk door Regio Talent zijn aanvaard.

2.3 Opdrachtgever met wie eerder op basis van deze voorwaarden een overeenkomst is afgesloten, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid van deze voorwaarden in te stemmen voor zover het betreft voortzetting van de bestaande overeenkomst dan wel opvolging door nieuwe overeenkomsten.

Artikel 3. Totstandkoming overeenkomsten

3.1 Door Regio Talent uitgebrachte offertes zijn geldig gedurende 30 dagen na dagtekening, tenzij anders aangegeven.

3.2 De overeenkomst van opdracht komt tot stand door schriftelijke of digitale aanvaarding van de offerte door opdrachtgever.

Artikel 4. Werksfeer

4.1 Een werving- & selectieopdracht is de opdracht waarbij Regio Talent één of meer geschikt geachte kandidaten ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever selecteert en mondeling of schriftelijk bij de opdrachtgever introduceert. Van een succesvolle vervulling van zo'n opdracht is sprake indien en zodra een door Regio Talent bij de opdrachtgever voorgestelde kandidaat het door opdrachtgever aangeboden arbeidscontract ondertekent of zijn/haar werkzaamheden aanvangt.

4.2 Onder indiensttreding wordt mede begrepen elke vergelijkbare vorm van feitelijke tewerkstelling van een door Regio Talent geïntroduceerde kandidaat (bijv. als opdrachtnemer, als vennoot, als inleenkracht, enz.), al of niet via een derde en al of niet bij een andere vestiging van opdrachtgever en/of bij een aan zijn organisatie gelieerde onderneming.

4.3 Onder een succesvolle vervulling van de werving- & selectieopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door Regio Talent aan de opdrachtgever voorgestelde kandidaat binnen 12 (twaalf) maanden na die introductie – al of niet na intrekking van de opdracht- in dienst treedt of anderszins, al dan niet via derden, op enigerlei wijze, in enigerlei functie, bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming werkzaam is.

4.4 Tenzij opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk schriftelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het honorarium eveneens verschuldigd indien de door Regio Talent geïntroduceerde kandidaat reeds vóór het geven van de opdracht of tijdens de uitvoering van de opdracht bij opdrachtgever bekend mocht blijken te zijn.

4.5 Werving- & selectieopdrachten aan Regio Talent hebben het karakter van een 'inspanningsverplichting', omdat het bereiken van het beoogde resultaat door Regio Talent niet kan worden gegarandeerd.

Artikel 5. Uitvoering werkzaamheden

5.1 Regio Talent zal de te verrichten diensten naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren.

Artikel 6. Honorarium

6.1 Alle door Regio Talent aangeboden of genoemde prijzen of tarieven zijn exclusief BTW.

6.2 Bij de vervulling van de werving- & selectieopdracht wordt door Regio Talent aan opdrachtgever een honorarium in rekening gebracht zoals dat vermeld staat in de overeenkomst.

6.3 Het honorarium wordt bepaald aan de hand van de tarievenstafel (zie <https://www.regiotalent.nl>) en is afhankelijk van het aan de kandidaat bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst aangeboden en door deze aanvaarde inkomen, herleid tot een fulltime bruto jaarsalaris.

6.4 Dit - voor de berekening van het honorarium - bepaalde jaarsalaris omvat al hetgeen in een vaste geldelijke vergoeding per maand of per jaar aan salaris, vakantietoeslag, vaste 13^e maand wordt overeengekomen.

6.5 Indien de opdrachtgever binnen 1 (één) jaar met meer dan 1 (één) kandidaat uit desbetreffende werving- & selectieopdracht een arbeidsverhouding wenst aan te gaan, dan is voor elke extra aan te nemen kandidaat 2/3 deel van het volledige honorarium verschuldigd.

6.6 Regio Talent geniet exclusiviteit (als enige bemiddelingsbureau) voor de werving- & selectieopdracht. Gedurende de exclusiviteitsperiode zullen alle kandidaten uitsluitend via Regio Talent worden voorgedragen. Kandidaten en/of sollicitanten welke via de opdrachtgever worden voorgedragen, zullen door Regio Talent in de procedure worden opgenomen. Ook voor deze kandidaten gelden de eerder genoemde honorariumafspraken.

Artikel 7. Betaling en facturering

7.1 Bij presentatie van minimaal 2 (twee) geschikte kandidaten of wanneer één voorgestelde kandidaat wordt uitgenodigd voor een tweede gesprek is opdrachtgever aan Regio Talent 1/3 deel van het totale geschatte honorarium verschuldigd. Het overige 2/3 deel van het honorarium wordt verschuldigd per de datum dat tussen opdrachtgever en een kandidaat voor de functie een arbeidsovereenkomst tot stand is gekomen.

7.2 Op initiatief van Regio Talent aangeboden kandida(a)t(en) op een niet in behandeling zijnde werving- en selectieopdracht zal het afwijkende honorarium, 1 (één) fulltime maandsalaris, verschuldigd zijn per de datum dat tussen opdrachtgever en een kandidaat voor de functie een arbeidsovereenkomst tot stand is gekomen.

7.3 De betalingstermijn ter zake door Regio Talent verzonden facturen bedraagt 14 (veertien) dagen na factuurdatum. Dit betreft een fatale termijn. De opdrachtgever is niet bevoegd tot verrekening, dan wel enige betaling jegens Regio Talent op te schorten. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling vereist is.

7.4 Eventuele incassokosten, alsmede de wettelijke handelsrente te rekenen vanaf de uiterste datum waarop de betaling had behoren te zijn ontvangen, komen voor rekening van de opdrachtgever.

7.5 Regio Talent is bevoegd om haar eigen werkzaamheden op te schorten indien de betalingstermijn van de factuur/facturen aan de opdrachtgever is/zijn verlopen.

Artikel 8. Informatieplicht

8.1 De opdrachtgever is gehouden om binnen 14 (veertien) dagen na het sluiten van de arbeidsovereenkomst tussen de opdrachtgever en de geselecteerde kandidaat een kopie van deze door partijen getekende arbeidsovereenkomst aan Regio Talent te verstrekken. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is Regio Talent gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.

Artikel 9. Garantierегeling

9.1 Wanneer een benoemde kandidaat zich voor de datum van indiensttreding terugtrekt, zal de procedure zonder verdere kosten, met uitzondering van eventuele advertentiekosten, opnieuw in behandeling worden genomen.

- 9.2 Indien een door Regio Talent bemiddelde kandidaat binnen 6 (zes) maanden na indiensttreding niet meer bij de opdrachtgever in dienst is op initiatief van de geplaatste kandidaat of door ontslag wegens dringende redenen dan wel op staande voet door schuld van de geplaatste kandidaat, zal Regio Talent, mits de opdrachtgever tijdig aan al zijn betalingsverplichtingen jegens Regio Talent heeft voldaan, eenmalig naar beste vermogen, een nieuwe kandidaat trachten te werven en te selecteren voor dezelfde functie waarin, en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor de eerste kandidaat bij de opdrachtgever werkzaam is geweest. De procedure, conform de oorspronkelijke opdrachtbevestiging, zal hiertoe opnieuw worden opgestart. Deze garantie geldt alleen indien er geen schriftelijke of mondelinge afspraken met de kandidaat door opdrachtgever zijn geschonden.
- 9.3 Indien Regio Talent binnen 6 (zes) maanden na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat er niet in slaagt een nieuwe kandidaat te werven en te selecteren, die bij de opdrachtgever in dienst treedt, betaalt Regio Talent 1/3 deel van het door de opdrachtgever betaalde honorarium (dus niet van de eventuele overige kosten) aan de opdrachtgever terug. Terugbetaling vindt niet plaats indien de opdrachtgever in de garantieperiode de door de eerste kandidaat vervulde functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld. Regio Talent zendt in geval van terugbetaling aan de opdrachtgever voor dit bedrag een creditfactuur en betaalt het verschuldigde bedrag binnen 30 (dertig) dagen daarna.
- 9.4 Indien de opdrachtgever van de garantieregeling gebruik wenst te maken, dient hij Regio Talent binnen 14 (veertien) dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat daarvan schriftelijk in kennis te stellen, bij gebreke waarvan de opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep (meer) kan doen.
- 9.5 Indien een door Regio Talent in het kader van deze garantieregeling voorgestelde kandidaat bij de opdrachtgever in dienst treedt, of indien Regio Talent 1/3 deel van het honorarium heeft terugbetaald, of indien de opdrachtgever in de garantieperiode de functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld, is Regio Talent van haar verplichtingen uit hoofde van dit garantieartikel gekweten.

Artikel 10. Aansprakelijkheid

- 10.1 Regio Talent is gehouden om zich in het kader van een opdracht aantoonbaar in te spannen om geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Indien het gewenste resultaat – al dan niet gedeeltelijk – uitblijft, is Regio Talent op geen enkele wijze aansprakelijk, ook niet voor eventueel als gevolg daarvan ontstane schade. Opdrachtgever is te allen tijde gehouden zijn betalingsverplichtingen uit hoofde van de overeenkomst met Regio Talent na te komen. De opdrachtgever wordt slechts van de verplichting ontheven indien er sprake is van opzet, grove schuld of grove onachtzaamheid van de zijde van Regio Talent.
- 10.2 Voordrachten van kandidaten aan opdrachtgever geschieden naar beste inzicht en overeenkomstig de normen van goed vakmanschap, onder voorbehoud dat de door de kandidaten of referenten verstrekte gegevens juist zijn. Referenties van kandidaten worden alleen na overleg met Regio Talent en na uitdrukkelijke toestemming van de kandidaat nagetrokken.
- 10.3 Voor de beslissing om met een door Regio Talent geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van de arbeidsovereenkomst, de beloning en de arbeidsomstandigheden is de opdrachtgever verantwoordelijk. Regio Talent aanvaardt op geen enkele wijze aansprakelijkheid voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door een kandidaat die door Regio Talent is aangedragen.
- 10.4 De aansprakelijkheid van Regio Talent is beperkt tot het bedrag van het verschuldigde honorarium en voorts onverminderd het voorgaande in ieder geval tot maximaal tot het bedrag dat ter

zake wordt uitbetaald onder de bedrijfs- en/of beroepsaansprakelijkheidsverzekering van Regio Talent.

- 10.5 Eventuele aanspraken van opdrachtgever dienen zo spoedig mogelijk na het ontdekken van de schade doch uiterlijk binnen 12 (twaalf) maanden na afronding van de opdracht bij Regio Talent te worden ingediend. Na die periode zijn de aanspraken van de opdrachtgever vervallen.

Artikel 11. Vertrouwelijkheid

- 11.1 Het is de opdrachtgever toegestaan gegevens van een door Regio Talent voorgestelde kandidaat aan een derde bekend te maken; alleen met voorafgaande schriftelijke toestemming van Regio Talent. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de opdrachtgever van Regio Talent een direct opeisbare boete verschuldigd van € 15.000,- excl. BTW per overtreding, onverminderd het recht van Regio Talent om volledige schadevergoeding te vorderen.
- 11.2 Regio Talent is verplicht tot geheimhouding van alle informatie en gegevens van de opdrachtgever jegens derden. Regio Talent zal in het kader van de opdracht alle mogelijke voorzorgsmaatregelen nemen ter bescherming van de belangen van de opdrachtgever.
- 11.3 Onverminderd het voorgaande is Regio Talent bevoegd de naam van opdrachtgever op te nemen op een lijst van relaties, welke op de website dan wel via andere uitingen naar derden wordt gepubliceerd, tenzij opdrachtgever schriftelijk aangeeft hiertegen bezwaar te hebben.

Artikel 12. Tussentijdse beëindiging en wijziging van de opdracht

- 12.1 Tussentijdse beëindiging of wijziging van de opdracht door de opdrachtgever is uitsluitend mogelijk indien dit schriftelijk of digitaal tussen partijen is aangekondigd.
- 12.2 Het tot aan het moment van beëindiging van de overeenkomst door Regio Talent gefactureerde honorarium zal niet worden gecrediteerd.
- 12.3 Indien de opdrachtgever de gegeven opdracht geheel of gedeeltelijk intrekt of beëindigt, zal indien nog geen honorarium is gefactureerd een bedrag van minimaal € 3.000 in rekening worden gebracht.
- 12.4 Onder tussentijdse beëindiging in de zin van dit artikel wordt mede verstaan het tussentijds wijzigen van het functieprofiel in de ruimste zin des woords.
- 12.5 Een overeenkomst kan door Regio Talent worden ontbonden indien in verband met de bedrijfsomstandigheden de functie-eisen in de praktijk zodanig onredelijk blijken te zijn, dat Regio Talent dientengevolge redelijkerwijs geen geschikte kandidaten kan voorstellen.

Artikel 13. Ontbinding

- 13.1 Opdrachten tussen Regio Talent en de opdrachtgever kunnen ontbonden worden zonder dat rechterlijke tussenkomst en zonder dat enige ingebrekestelling vereist zal zijn op het tijdstip waarop:
- het faillissement van de opdrachtgever is aangevraagd;
 - opdrachtgever voorlopige surséance van betaling aanvraagt;
 - opdrachtgever onder curatele wordt gesteld;
 - op de eigendommen van opdrachtgever beslag wordt gelegd.

Traineeship

Artikel 14. Taak en uitvoering van de opdracht

- 14.1 Een traineeship opdracht is de opdracht waarbij de opdrachtgever en Regio Talent een overeenkomst sluiten voor de inzet van een trainee van Regio Talent bij de opdrachtgever. Deze medewerker zal gedurende een van tevoren vastgestelde periode of voor de duur van een bepaald project werkzaamheden uitvoeren voor de opdrachtgever.
- 14.2 Regio Talent staat in voor een behoorlijke uitvoering van de opdracht overeenkomstig de in de opdrachtbevestiging schriftelijk vastgestelde afspraken en procedures. Regio Talent is echter niet verantwoordelijk voor informatie en gegevens die door opdrachtgever in het kader van de opdracht worden verstrekt.

- 14.3 Tijdens de uitvoering van de werkzaamheden rapporteert de trainee aan de contactpersoon die door de opdrachtgever is aangesteld.
- 14.4 De keuze voor een trainee die de werkzaamheden in het kader van de opdracht verricht, vindt plaats in nauw overleg tussen Regio Talent en de opdrachtgever. Regio Talent behoudt zich het recht voor te allen tijde, ook na aanvang van de detachering, een reeds voorgedragen medewerker terug te trekken en te vervangen voor een andere gekwalificeerde kandidaat.
- 14.5 Indien binnen 1 (één) maand na aanvang van de overeenkomst blijkt dat de opdrachtgever niet tevreden is over het functioneren van de trainee en dit besproken heeft met Regio Talent, heeft de opdrachtgever het recht vervanging te verlangen. In dat geval zal de overeenkomst overeenkomstig worden aangepast. Opdrachtgever is in dit geval verplicht de hieruit voortvloeiende kosten aan Regio Talent te vergoeden.
- 14.6 Indien Regio Talent niet binnen 1 (één) maand in staat is de trainee te vervangen heeft de opdrachtgever het recht de overeenkomst te beëindigen. Noch de opdrachtgever noch Regio Talent heeft in dat geval recht op schadevergoeding.

Artikel 15 Arbeidsduur en werktijden

- 15.1 De opdrachtgever staat ervoor in dat de arbeidsduur, werktijden en arbeidsomstandigheden van de trainee voldoen aan de wettelijke en andere van overheidswege gestelde eisen.
- 15.2 Het aantal arbeidsuren van de trainee is afhankelijk van de vereiste inzet voor een goede uitvoering van diens opdracht, echter zal in principe full time zijn tenzij anders overeengekomen. De trainee registreert in goed overleg met de opdrachtgever het aantal uren dat deze feitelijk werkzaam is.
- 15.3 De trainee zal in overleg met de opdrachtgever vakantiedagen opnemen. Opdrachtgever dient bij het aangaan van de opdracht Regio Talent te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de opdracht.

Artikel 16 Coördinatie

- 16.1 De trainee verricht werkzaamheden in het kader van de opdracht onder coördinatie van de opdrachtgever, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.
- 16.2 Opdrachtgever is verantwoordelijk en aansprakelijk voor de trainee als voor haar eigen personeel. Opdrachtgever vrijwaart Regio Talent ter zake tegen aanspraken van de Trainee en/of derden.
- 16.3 Het is opdrachtgever niet toegestaan zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Regio Talent de trainee andere werkzaamheden te laten verrichten dan die bij de opdracht zijn overeengekomen.
- 16.4 Het is de opdrachtgever niet toegestaan om de trainee aan een derde (waaronder mede wordt verstaan een aan de opdrachtgever gelieerde onderneming) uit te lenen, of anderszins ter beschikking te stellen.

Artikel 17 Wijzigen omstandigheden

Indien de omstandigheden zich gedurende de overeenkomst wijzigen, zullen de opdrachtgever en Regio Talent overleg plegen teneinde de overeenkomst aan de gewijzigde omstandigheden aan te passen.

Artikel 18 Facturering

- 18.1 De trainee verantwoordt schriftelijk de door hem/haar gewerkte uren aan de opdrachtgever. Die verantwoording wordt wekelijks door de opdrachtgever voor akkoord ondertekend. Dit getekende formulier zal per omgaande door de opdrachtgever aan Regio Talent worden toegezonden en dient als basis voor de tweewekelijkse facturering.
- 18.2 Indien de opdrachtgever na herhaaldelijk verzoek de urenverantwoording van de trainee niet voor akkoord tekent en toezendt aan Regio Talent en niet binnen 14 dagen na de betreffende werkzaamheden zelf een, naar zijn mening, correct ingevulde en getekende urenverantwoording aan Regio Talent verstrekt, heeft Regio Talent het recht het aantal door de Trainee gewerkte en opgegeven uren bindend vast te stellen.

Interim Management

Artikel 19. Uitvoering van de interim opdracht

- 19.1 Een interim management opdracht is de opdracht waarbij de opdrachtgever en Regio Talent een overeenkomst sluiten voor de levering van een interim manager door Regio Talent. Deze interim manager zal gedurende een van tevoren vastgestelde periode of voor de duur van een bepaald project werkzaamheden uitvoeren voor de opdrachtgever.
- 19.2 Een overeenkomst tot uitvoering van een interim management opdracht tussen Regio Talent en de opdrachtgever komt tot stand indien de opdrachtgever de interim managementovereenkomst van Regio Talent getekend heeft, geretourneerd heeft aan Regio Talent of indien de interim manager begint met de uitvoering van de werkzaamheden.
- 19.3 De interim manager is verantwoordelijk voor de kwaliteit en de kwantiteit van de te verrichten diensten.
- 19.4 Indien binnen 1 (één) maand na aanvang van de interim overeenkomst blijkt dat de opdrachtgever niet tevreden is over het functioneren van de interim manager en dit besproken heeft met Regio Talent, heeft de opdrachtgever het recht vervanging van de interim manager te verlangen. In dat geval zal de interim overeenkomst overeenkomstig worden aangepast.
- 19.5 Indien de interim manager de werkzaamheden met betrekking tot de interim opdracht niet kan verrichten wegens ziekte, vakantie en/of verzuim, worden geen uren in rekening gebracht.
- 19.6 Indien de interim manager om redenen vermeld in artikel 19.5 of om andere redenen niet meer in staat is de werkzaamheden met betrekking tot de interim opdracht uit te voeren, zal Regio Talent een andere interim manager aan de opdrachtgever voorstellen. Indien de opdrachtgever akkoord gaat met de voorgestelde interim manager, zal deze de werkzaamheden met betrekking tot de interim opdracht verrichten. In dat geval zal de interim overeenkomst overeenkomstig worden aangepast.
- 19.7 Indien Regio Talent niet binnen 1 (één) maand na aanvang van het zoeken naar een nieuwe interim manager in staat is de interim manager te vervangen heeft de opdrachtgever het recht de interim overeenkomst te beëindigen. De opdrachtgever, de interim manager of Regio Talent hebben in dat geval geen recht op schadevergoeding.

Artikel 20 Wijzigen omstandigheden

Indien de omstandigheden zich gedurende de interim overeenkomst wijzigen, zullen de opdrachtgever en Regio Talent overleg plegen teneinde de interim overeenkomst aan de gewijzigde omstandigheden aan te passen.

Artikel 21 Tussentijdse beëindiging of vermindering van de opdracht

Zowel de opdrachtgever als Regio Talent kunnen de interim overeenkomst tussentijds beëindigen (met inachtneming van een opzegtermijn van 1 (één) maand voor interim opdrachten tot 6 (zes) maanden en een opzegtermijn van 2 (twee) maanden voor interim opdrachten langer dan zes maanden) indien een van hun van mening is dat de uitvoering van de interim opdracht niet meer kan plaatshebben conform de interim overeenkomst. De opzegging dient schriftelijk of digitaal te geschieden tegen het einde van de maand.

Artikel 22. Facturering

- 22.1 De interim manager verantwoordt digitaal de door hem/haar gewerkte uren aan de opdrachtgever. Die verantwoording wordt wekelijks door de opdrachtgever voor akkoord ondertekend. De goedgekeurde uren en (reis)kosten dienen als basis voor de tweewekelijkse facturering.
- 22.2 Indien de opdrachtgever na herhaaldelijk verzoek de urenverantwoording van de interim manager niet voor akkoord tekent en niet binnen 14 dagen na de betreffende werkzaamheden zelf een, naar zijn mening, correct ingevulde en getekende urenverantwoording aan Regio Talent verstrekt, heeft Regio Talent het recht het aantal door de interim manager gewerkte en opgegeven uren bindend vast te stellen.

Artikel 23 Het aangaan van een arbeidsverhouding met de interim manager

- 23.1 Odrachtgever zal zich, tenzij hier vooraf afspraken over gemaakt, gedurende de opdracht en binnen een periode van 1 (één) jaar na beëindiging van de laatste opdracht aan Regio Talent onthouden van iedere handeling die als doel of tot effect heeft dat een medewerker Regio Talent verlaat om met opdrachtgever een arbeidsverhouding aan te gaan, alsmede het aangaan van een arbeidsverhouding met een interim manager die door of via Regio Talent een interim opdracht uitvoert.
- 23.2 Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding verstaan:
- het aangaan van een arbeidsovereenkomst of een overeenkomst van opdracht door de opdrachtgever met de medewerker;
 - het ter beschikking (laten) stellen van de betreffende medewerker aan de opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een uitzendonderneming);
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door de medewerker met een derde, waarbij de opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel de één een dochtermaatschappij is van de ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
- 23.3 Onder interim manager wordt tevens verstaan: de (aspirant-) interim manager die door of via Regio Talent is voorgesteld aan de opdrachtgever.

Artikel 24 Ontbinding

Oprachten tussen Regio Talent en de opdrachtgever kunnen ontbonden worden zonder dat rechterlijke tussenkomst en zonder dat enige ingebrekestelling vereist zal zijn op het tijdstip waarop:

- het faillissement van de opdrachtgever is aangevraagd;
- opdrachtgever voorlopige surséance van betaling aanvraagt;
- opdrachtgever onder curatele wordt gesteld;
- op de eigendommen van opdrachtgever beslag wordt gelegd.

Artikel 25 Slotbepalingen

- 25.1 Op elke overeenkomst tussen Regio Talent en opdrachtgever is het Nederlands recht van toepassing.
- 25.2 Alle geschillen voortvloeiend of samenhangend met de opdracht kunnen uitsluitend ter beslechting worden onderworpen aan de bevoegde rechter te Alkmaar.

Onze leveringsvoorwaarden zijn tevens te downloaden via

[Algemene Voorwaarden](#)

Algemene voorwaarden Regio Talent B.V. – 01112022