

opq32

Helpt ondernemingen om beter geïnformeerde beslissingen over mensen te nemen

De SHL persoonlijkheidsvragenlijsten zijn wereldwijd de meest gebruikte vragenlijsten om gedrag in een professionele context in kaart te brengen. Ze zijn een referentie in de bedrijfswereld en zijn speciaal ontworpen om bedrijven inzicht te geven in de gedragsstijl van een persoon en de invloed hiervan op het functioneren.

Alleen met SHL

Al meer dan 25 jaar is SHL de partner van duizenden klanten met als doel hun productiviteit en rendement te verhogen door doeltreffender gebruik te maken van hun menselijk kapitaal.

De OPQ®, die toegepast werd door duizenden organisaties over de hele wereld, helpt hen om betere beslissingen te nemen over hun mensen – het voorspellen van jobprestaties, het minimaliseren van het risico van onjuiste selectiebeslissingen en het maximaliseren van de ontwikkeling van hun mensen.

Waarom is persoonlijkheidsbeoordeling belangrijk?

Bedrijven kunnen veel voordeel halen uit het inlassen van een persoonlijkheidsbeoordeling in hun selectieprocedure. De invloed van persoonlijkheid op het werk is herhaaldelijk aangetoond en de moderne beoordelingstechnieken maken van persoonlijkheidsbeoordeling een snel, betrouwbaar en accuraat proces.

Wat is het belang van het meten van persoonlijkheid op het werk?

Ontsluist het prestatiepotentieel – facetten van persoonlijkheid bepalen prestaties en deze kunnen onmogelijk gemeten worden met andere selectietechnieken, zoals het sollicitatiegesprek.

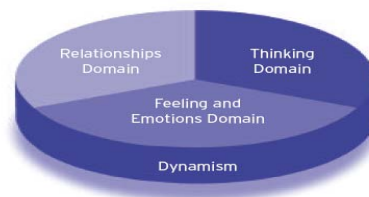
Leverd waardevolle informatie vóór het sollicitatiegesprek – ontdekt verborgen, te onderzoeken gebieden.

Biedt een momentopname van iemands gedrag voordat die begint te werken – geeft inzicht in hoe hij/zij in een team of leidingstijl zal passen.

Bespaart tijd en geld doordat u belangrijke competenties vroeger in de selectieprocedure kan beoordelen.

Het OPQ®-persoonlijkheidsmodel

Anders dan andere persoonlijkheidsvragenlijsten is de OPQ® een model van persoonlijkheid op het werk, uitsluitend ontworpen voor toepassing in een zakelijke omgeving. Het OPQ-model geeft een duidelijk en eenvoudig kader voor een beter begrip van persoonlijkheid op het werk en de invloed ervan op jobprestaties.





Waardoor is de Occupational Personality Questionnaire® uniek?

Specifiek ontworpen voor zakelijk gebruik

De meeste andere persoonlijkheidsvragenlijsten werden ontwikkeld vanuit een theoretisch perspectief, onder invloed van de klinische psychologie en zijn onderzocht bij groepen studenten. De OPQ® werd specifiek ontwikkeld voor toepassing in een organisatieomgeving.

Volledige meting

Beoordeelt een brede waaier van persoonlijkheidsdimensies die van toepassing zijn op het werk. De OPQ® biedt een volledige meting ten opzichte van het **Universal Competency Framework™**.

Psychometrisch betrouwbaar

De OPQ®, die al meer dan 20 jaar in gebruik is, wordt ondersteund door internationaal onderzoek dat de betrouwbaarheid, relevantie en validiteit ervan aantoonst. Gedetailleerde statistische en validiteitsinformatie over de OPQ® zijn beschikbaar voor alle gebruikers.

Gebruiksvriendelijk

Vaag jargon en persoonlijkheidstrekken waarvan aangetoond is dat zij niet relevant zijn op het werk werden weggelaten. Het aanbod aan opleidings- en rapportopties zorgt ervoor dat de OPQ® gemakkelijk te begrijpen en toepasbaar is voor psychologen, HR-functionarissen en lijnmanagers.

Ongeëvenaarde reputatie op de markt

De OPQ® wordt al meer dan 20 jaar over de hele wereld voortdurend gebruikt. Met de ondersteuning van jarenlange R&D en de praktische toepassing op alle industriegebieden is het de bewezen leider van het voorspellen van gedrag op het werk.

Online – overal en op ieder moment

Door de technologie is de kracht van de OPQ® nog toegenomen. Ondersteund door het vooruitstrevend online platform van SHL is de OPQ® online nog gemakkelijker, sneller, doeltreffender en rendabeler dan ooit tevoren.

"Wat mij betreft had SHL het al bij het rechte eind met de oorspronkelijke OPQ®-strategie. Nu met de kosten- en efficiëntievoordelen van de online OPQ® hebben zij inderdaad de filosofie van Kimberley-Clark om reële waarde te leveren door innovatieve processen en producten aangevuld."

Rick Woodward, Manager Leren en Ontwikkeling
Kimberly-Clark Europe (Global Healthcare Manufacturing Division)

Hoe het werkt

Kandidaten beantwoorden een aantal gedragsstellingen in verband met het werk. Verfijnde controles van de consistentie zijn ingebouwd in de vragen, zodat de resultaten consistent en accuraat zijn.

Technische bijzonderheden

	OPQ32i
Aantal items	104
Invultijd (ongeveer)	45 minuten
Normgroepen	Uitgebreide plaatselijke normgroepen beschikbaar
Online beschikbaar?	Ja



Beoordelen van cruciaal werkgedrag

Relaties met mensen	Denkstijl	Gevoelens en emoties
Overtuigend	Rationeel	Ontspannen
Leidinggevend	Evaluatief	Zorgelijk
Openhartig	Gericht op anderen	Onaangedaan
Onafhankelijk denkend	Conventioneel	Optimistisch
Extravert	Abstract	Vertrouwend
Gehecht aan anderen	Vindingrijk	Terughoudend
Sociaal vlot	Gericht op variatie	Energiek
Bescheiden	Aanpassingsvermogen	Competitief
Democratisch	Vooruitziend	Ambitueus
Zorgzaam	Accuraat	Besluitvaardig
	Volhardend	
	Regels following	

Gebruiksvriendelijke en bedrijfsrelevante rapportering

Belangrijk is dat het grote aantal rapportopties beschikbaar bij de OPQ® ervoor zorgt dat de resultaten zinvol geïnterpreteerd en begrepen kunnen worden.

Kenmerken van de OPQ®-rapporten

- Ontworpen voor gebruik in bedrijven, door bedrijfsleiders
- De rapporten zijn doelgericht, gebruiksvriendelijk en professioneel
- Duidelijke, beknopte, grafische samenvattingen van de prestaties t.o.v. functiecompetenties
- Diepgaand competentieprofiel met potentiële sterktes en ontwikkelingspunten
- Groepsrollen en leiderschapsrapporten waarin de invloed van de individuele stijl op anderen onderzocht wordt

Voorspellen van de cruciale domeinen van prestaties

De kracht van de OPQ® ligt in het vermogen om het prestatiepotentieel en de fit van een persoon te voorspellen t.o.v. de kerncompetenties van de functie, zoals:

- Leiderschap
- Plannen & Organiseren
- Problemen oplossen & Analyse
- Commercieel bewustzijn
- Creativiteit & Innovatie
- Actiegerichtheid
- Interpersoonlijke gevoeligheid
- Veerkracht
- Persoonlijke motivatie

en nog veel meer...





Verschillende rapporten

OPQ®-rapporttype	Toepassing			
	Selectie	Individuele ontwikkeling	Carrière-begeleiding	Teambuilding
Profiel	✓			
Manager report	✓			
Feedback report	✓	✓		
Management competentie profiel	✓	✓	✓	
Groepsrollen en leiderschap	✓	✓	✓	
Premium report	✓	✓	✓	✓
Rapport Emotionele Intelligentie	✓	✓	✓	✓
Development Action Planner *		✓	✓	
Maximising Your Learning *	✓	✓	✓	
Team impact individual selection *	✓		✓	
Team impact individual development *		✓	✓	✓
Team impact group development *				✓
Leadership Report*	✓	✓	✓	

* alleen beschikbaar in het Engels

De beschikbaarheid van veelomvattende en verhelderende rapporten betekent dat de OPQ® toegepast kan worden in een brede waaier van selectie- en ontwikkelingsgebied – op individueel, team- en organisatieniveau.

Het zakelijk verschil maken

Een opmerkelijk voordeel van het gebruik van de SHL-testen is dat alle SHL-producten speciaal ontwikkeld en wetenschappelijk gevalideerd werden voor het gebruik binnen ondernemingen. De kracht van de SHL-tests leidt tot een verhoging van de nauwkeurigheid van de selectieprocedure en vergroot het vermogen van een onderneming om het toekomstige functioneren op valide wijze te voorspellen.

Geeft het gebruik van de OPQ® werkelijk bedrijfsvoordelen? Kan met de OPQ® het functioneren voorspeld worden? Meer dan 80 onafhankelijke valideringsonderzoeken naar de OPQ® werden uitgevoerd in een tijdspanne van 22 jaar in 16 landen en 23 industrieën. Deze onderzoeken leveren het concreet bewijs van de kracht van de OPQ® om de prestaties op de werkplek te voorspellen.

Resultaat behalen

Ondernemingen die de OPQ® toepassen bereiken echte resultaten, zoals:

- Nemen van betere aanwervingsbeslissingen
- Vroeger in het aanwervingsproces de best geschikte kandidaten identificeren
- Verbeteren van de individuele prestaties
- Vergroten van de doeltreffendheid van de HR-procedures om tijd en geld te besparen
- Ontdekken van verborgen ontwikkelingsbehoeften en zorgen voor meer individuele groei

Resultaten zoals deze hebben geleid tot klinkend financieel rendement en een meetbaar rendement (ROI) voor onze klanten.

Neem voor meer informatie contact op met:

H&S Adviesgroep

Drs. Ruben Mogge, Consultant Assessment, Coaching & Training
Drs. Jeroen Veerman, Directeur

Comeniusstraat 10
1817 MS Alkmaar
+31 (0)72 - 512 52 30
info@hsadviesgroep.nl
www.hsadviesgroep.nl